

**Beleidsplan 2017-2020**  
**Protestantse Gemeente Oosterwolde ca.**

***MOEDIG VERDER ALS***  
***LEVENDIGE, HOOPVOLLE EN TALENTVOLLE GEMEENTE***

## 0. Woord vooraf

Geachte gemeenteleden,

Voor u ligt het beleidsplan. Uitgangspunt is het eerder door de klankbordgroep gemaakte concept-beleidsplan van de Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a.

Na de presentatie van dat concept-beleidsplan in juni 2016, heeft de kerkenraad erover gesproken op haar jaarlijkse Heidag (27 augustus 2016). Er is veel lof voor het werk van de klankbordgroep beleid. Daarnaast zijn er vanuit de verschillende ambtsgroepen enkele kanttekeningen geplaatst, die in dit beleidsplan zijn verwerkt.

Naast de kerkenraad hebben ook meerdere geledingen het concept-beleidsplan van de klankbordgroep doorgenomen en hun reacties gegeven. Deze geledingen zijn immers mede verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan 2017-2020. Voorafgaand aan de gemeenteavond van 15 november stond het concept-beleidsplan op de website, was deze te verkrijgen op het inloopspreekuur van 3 november en op te vragen bij de scriba. Daarna is deze besproken op de gemeenteavond van 15 november 2016. Tijdens die avond en daarna zijn nog enkele mondelinge en schriftelijke opmerkingen bij de kerkenraad binnengekomen. Op basis van het concept-beleidsplan van de klankbordgroep beleid, de opmerkingen vanuit de geledingen, de gemeente en zijn eigen overwegingen, heeft de kerkenraad het nu voorliggende beleidsplan voor de Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. vastgesteld in haar vergadering van 30 januari 2017.

### *Prioriteit*

Het beleidsplan bevat heel wat speerpunten op alle beleidsterreinen die allemaal belangrijk zijn en aandacht en inzet verdienen. De komende beleidsperiode wil de kerkenraad zich wel met nadruk richten op: vieren, pastoraat en jeugd- & jongerenwerk.

Graag spreekt de kerkenraad nogmaals zijn waardering en dank uit voor het vele werk dat de klankbordgroep beleid heeft verzet. Het enthousiasme en het verlangen om MOEDIG samen te werken aan een LEVENDIGE, HOOPVOLLE EN TALENTVOLLE GEMEENTE was duidelijk waarneembaar en heeft de kerkenraad ook gestimuleerd om zich daar sterk voor te maken.

De kerkenraad spreekt de hoop uit dat het beleid voor de komende jaren eraan bijdraagt dat we een levende gemeente van de Heer zijn en blijven. Hij geeft ons zowel de hoop en de moed, als de mogelijkheden en de talenten om met zijn hulp kerk in de wereld van vandaag te zijn.

# 1. Inhoudsopgave

0. Woord vooraf	2
1. Inhoudsopgave	3
2. Missie & visie	4
3. Vieren	5
4. Dienen	7
5. Leren	9
6. Pastoraat	11
7. Jeugd- en jongerenwerk	13
8. Naar buiten treden met andere kerken	17
9. Vrijwilligersbeleid	18
10. Middelen en beheer	20
11. Communicatie en PR	25
12. Evaluatie en bijstelling beleidsplan	26

## **2. MISSIE EN VISIE**

### **Samen gemeente zijn**

De Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. vindt haar inspiratie in God, Vader, Zoon en Heilige Geest. Wij zijn een veelzijdige gemeente, die een levendige geloofsgemeenschap wenst te vormen. Wij geloven dat God alle mensen tot bloei wil laten komen opdat elk mens met zijn unieke talenten kan meewerken in Gods Rijk.

### **Visie**

We zijn een gemeente in beweging, waarbij traditie en vernieuwing elkaar niet uitsluiten. Het Woord van God staat centraal in de traditionele en modernere vormgegeven kerkdiensten. Met respect voor en betrokkenheid op elkaar willen wij een sterke geloofsgemeenschap vormen. Een gemeente waarin mensen in bewogenheid naar elkaar omzien door contact te maken en te luisteren bij moeilijke, verdrietige en blijde gebeurtenissen.

### **Missie**

Onze missie is: een levendige en hoopvolle gemeente te zijn waarin ruimte is voor ontmoeting met God en met elkaar. Een gemeente waarin alle talenten van mensen worden ingezet voor een kerk die midden in de samenleving staat. Een gemeente waarin alle gemeenteleden eens in de twee jaar bezocht worden. Een gemeente die met de Raad van Kerken Oosterwolde naar buiten treedt in "woord en daad" als teken van dienstbaarheid aan de samenleving.

### 3. VIERN

Elke week wordt een zondagse viering gehouden: met rust en levendigheid; met luisteren naar het Woord en uitleg daarvan; met stilte, zingen en muziek.

De jongere kinderen zijn het eerste gedeelte van de samenkomst in de kerk en gaan dan naar hun 'eigen' Kinderkerk. Voor de leeftijdsgroep na de basisschool is er op de eerste zondag van de maand Jeugdkerk.

Naast de reguliere diensten zijn er een aantal keren per jaar jeugddiensten, georganiseerd door de jeugddienstcommissie, Raad van Kerken-diensten en streektaaldiensten (Stellingwerfs en Fries).

Als gemeente willen we betrokken zijn bij elkaar en bij de wereld om ons heen. Daarom is het belangrijk dat de verkondiging vanuit de Bijbel ook inspeelt op de actualiteit, zodat wij ons erin kunnen herkennen en er door worden aangesproken.

Muziek en samenzang is een belangrijk element tijdens de kerkdienst. Naast het orgel worden voor de begeleiding ook andere instrumenten of muziekgroepen ingezet.

Ancora werkt vijf maal per jaar mee aan de vieringen. Er is ook een muziekgroep die op dit moment enkele malen per jaar aan diensten meewerkt.

De liturgische bloemengroep maakt voor de kerkdienst een bloemstuk dat – waar mogelijk – aansluit bij het thema van de viering.

#### ***Speerpunten***

- *Eenmaal per kwartaal wordt een viering gehouden, waarbij aan gemeenteleden (van steeds wisselende leeftijden) wordt gevraagd mee te werken aan de voorbereiding. Het gaat om diensten met een passend thema, liederen en muziek. Daarbij kan afgeweken worden van het rooster en de standaard orde van dienst.*
- *De liturgie en de bijpassende rituelen in de vieringen zijn zodanig afgestemd dat de vieringen ± 1 uur duren en de Tv-kijker zich ook betrokken kan voelen bij de vieringen.*
- *De muziekcoördinatoren krijgen ruimte en feedback voor het aanbieden van bekende en onbekende liederen en muziekvormen die vóór en tijdens de dienst geoefend kunnen worden.*

	<b>Stappenplan vieren</b>
<b>Jan-dec 2017</b>	<p><i>Viering eens in het kwartaal met medewerking van groep gemeenteleden van steeds wisselende leeftijden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Idee 1x per kwartaal viering met medewerking verschillende leeftijds-groepen onder aandacht brengen van gemeente.</li> <li>- Praktische afstemming met organen / groepen die informatie moeten hebben en nodig zijn voor realisatie (o.a. muziekcoördinatoren en predikanten).</li> <li>- Mensen werven die vanaf maart 2017 zo'n dienst willen helpen realiseren.</li> <li>- Planning maken invulling diensten.</li> <li>- Experimenteren met aantal diensten</li> <li>- Evalueren met groepen die meehelpten om dienst te realiseren;</li> <li>- Feedback gemeente vragen.</li> <li>- Dit alles gebruiken voor tussentijdse evaluatie in juni en eindevaluatie in december.</li> <li>- Waar nodig besluiten nemen om zaken bij te stellen en beslissen of het al dan niet wordt gecontinueerd in navolgende seizoenen.</li> </ul> <p><i>Muziekcoördinatoren ruimte en feedback geven voor aanbieden bekende en onbekende liederen en muziekvormen vóór en tijdens dienst</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Muziekcoördinatoren per 1 januari 2017 mee laten starten en per kwartaal kijken hoe het loopt en door gemeenteleden wordt gewaar-deerd.</li> </ul>
<b>Jan 2018 – aug 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continueren van goed lopend beleid.</li> <li>- Jaarlijkse evaluatie.</li> <li>- Jan-feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan.</li> </ul>

## 4. DIENEN

### **Visie diaconie:**

Vanuit onze christelijke levensovertuiging willen wij ons dienstbaar openstellen naar/voor ieder mens.

Door actief deel te nemen aan het maatschappelijke debat en activiteiten in Oosterwolde c.a. willen we laten zien dat we gezegende mensen zijn, die in de ontmoeting met elkaar streven naar vrede en gelijkwaardigheid.

Voor de diaconie is hulp en ondersteuning bieden, zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente, bijvoorbeeld in samenwerking met de Raad van Kerken Oosterwolde, ZWO, Kerk in Actie, regionale instellingen als de Voedselbank, project “helpende handen” en de Arme Kant van Nederland, haar bron van bestaan.

Uit de ondersteuning aan het inloophuis blijkt dat onze gemeente zich openstelt voor iedereen. De diaconie wenst dit met anderen verder te ontwikkelen.

De diaconie gaat in gesprek met de PR commissie over het benutten van hedendaagse communicatiemiddelen, zoals sociale media, website en apps, maar ook om via bijeenkomsten mensen te informeren over de hulp en ondersteuning die zij kan bieden. Via deze kanalen kan de diaconie ook hulp vragen van geïnteresseerde helpende handen. Zij wenst hiervoor ook direct jongeren bij te gaan betrekken.

De diaconie participeert in het pastorale team van de wijk, waarin pastorale en materiële zorgen worden gedeeld en vertrouwelijke afspraken over bezoek en ondersteuning worden gemaakt. Hiervoor beschikt de diaconie over een hulpverleningsprotocol.

### **Speerpunten**

- *Actief met het pastoraat samenwerken in de wijkteams.*
- *Ontwikkelen van een jongerendiaconaat in samenwerking met de ouderling jeugd- en jongerenbeleid en de jeugdraad.*
- *Communicatie met “het veld” versterken met hulp van de PR-commissie.*
- *Het optimaliseren van ‘Helpende handen’.*
- *Het ontwikkelen van anderen diaconale activiteiten (zoals een tuinproject).*

## Dienen

	<b>Stappenplan dienen</b>
<b>Jan 2017-dec 2017</b>	<p><i>Samenwerking met pastoraat in wijkteams</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De diakenen zijn aanwezig bij het overleg van de wijkteams.</li><li>- Diaconie verzorgt en evalueert specifiek het diaconale deel (naast algehele evaluatie gemeente / wijkteams / coördinatiepunten / kerkenraad).</li></ul> <p><i>Optimaliseren 'Helpende handen'</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- In eerste half jaar optimalisatiepunten in kaart brengen en optimalisatie doorvoeren.</li><li>- In tweede half jaar werken in geoptimaliseerde vorm en evaluatie.</li></ul> <p><i>Communicatie met 'het veld'</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Overleg met PR-commissie om mogelijkheden in kaart te brengen en keuzes te maken.</li><li>- Nieuwe vormen communicatie inzetten en eind 2017 evalueren.</li></ul> <p><i>Ontwikkeling jongerendiaconaat</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informatie inwinnen – verkennen mogelijkheden.</li><li>- Ontwikkelen van taakstelling voor en werven van een diaken jeugd- en jongerenwerk.</li></ul> <p>- In het tweede half jaar van 2017 maakt de diaken jeugd- en jongeren samen met ouderling jeugd- en jongerenwerk en de jeugdraad een beleidsplan voor het jongerendiaconaat dat door kerkenraad kan worden vastgesteld.</p> <p><i>Ontwikkelen andere activiteiten</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De realisering van een tuinproject onderzoeken en gestalte geven.</li><li>- Gedurende dit jaar andere activiteiten verkennen en/of ontwikkelen.</li></ul>
<b>Jan 2018–aug 2020</b>	<p><i>Ontwikkeling jongerendiaconaat</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Uitvoering geven aan beleidsplan voor jeugd- en jongerendiaconaat.</li><li>- Eind 2018 evalueren hoe het loopt.</li></ul> <p><i>In 2018-2020</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Continuëren goedlopend beleid.</li><li>- Jaarlijkse evaluatie.</li></ul> <p>- Jan-feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan.</p>



## 5. LEREN

Leren is een belangrijk aspect van geloven. Leven is leren en leren is leven. Het is belangrijk dat gemeenteleden met elkaar in gesprek gaan over: 1) geloven, 2) actuele onderwerpen inzake kerk en theologie en 4) algemeen maatschappelijke onderwerpen belicht vanuit het geloof. Door middel van de dialoog leren mensen steeds meer van elkaar, over zichzelf en God.

### Gespreksgroepen

Er is ieder jaar een breed aanbod van gespreksgroepen en thema-avonden voor alle leeftijden. Uiteraard zijn mensen van buiten de kerk hierbij van harte welkom.

De **commissie Vorming en Toerusting** speelt hierbij een belangrijke rol. Deze commissie bestaat uit een predikant en leden van de Protestantse Gemeenten te Appelscha, Donkerbroek-Haule, Friesland's End en Oosterwolde c.a. Ten aanzien van het programma van deze commissie hebben ook de Raad van Kerken Oosterwolde en de commissie Kerk en Israël hun inbreng.

Eén keer per jaar komen gemeenteleden samen voor huiskamergesprekken, waarin een thema wordt besproken. Ook zijn er gespreksgroepen voor mensen die ongeveer dezelfde leeftijd hebben, zoals de Kring Overdag voor ouderen.

### Jongerengespreksgroepen

De afgelopen periode waren er diverse jongerengespreksgroepen voor de jeugd vanaf de leeftijd van groep 8 van de basisschool: Rock Solid, Solid Friends en Solid Road. Nu deze jongerengespreksgroepen niet meer functioneren, zoeken we naar andere vormen om de jongeren met elkaar en met mensen van andere leeftijden in gesprek te brengen. Zie hiervoor het onderdeel Jeugd- en jongerenwerk.

### Belijdeniscatechisatie

Voor belangstellenden wordt door de kerkenraad elk jaar belijdeniscatechisatie aangeboden.

### Bijbelclub voor mensen met een verstandelijke beperking

Op initiatief van de Raad van Kerken Oosterwolde komt maandelijks een groep gemotiveerde mensen met een verstandelijke beperking samen. Onder leiding van gemeenteleden uit de verschillende kerken praten zij (winterperiode) over een onderwerp uit de Bijbel. Ook de ontmoetingen tijdens deze bijeenkomsten zijn erg belangrijk.

### Speerpunten

- *Ouders ondersteuning bieden bij de geloofsopvoeding van hun kind(eren), bijvoorbeeld d.m.v. doopgesprekken en workshops.*
- *Streven naar een zo breed mogelijk aanbod van gespreksonderwerpen en thema's, zodat ouderen en jongeren gestimuleerd worden met elkaar in gesprek te gaan.*
- *Een goede samenwerking met de scholen.*

	<b>Stappenplan Leren (vorming en toerusting)</b>
<b>Jan 2017-dec 2018</b>	<i>Ondersteuning ouders bij geloofsopvoeding kind(eren)</i> - Aanbieden gesprekskring jonge ouders - (Laten) organiseren workshop voor jonge ouders

	<p><i>Ouderen en jongeren ontmoeten en spreken elkaar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontmoeting in het kader van Face (Your) Book</li> <li>- Met jeugdraad nadenken over andere mogelijkheden + uitwerking</li> </ul> <p><i>Samenwerking met scholen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoeken waar deze versterkt kan worden</li> </ul>
<b>Jan 2019 – aug 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continueren goed lopend beleid.</li> <li>- Jaarlijkse evaluatie.</li> <li>- Jan-feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan.</li> </ul>

## 6. PASTORAAT

**De kern van alle pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Jezus Christus. Er is sprake van pastoraat daar waar mensen elkaar ontmoeten en een relatie met elkaar aangaan om, bij het licht van het evangelie, samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen.** Het woord van God wil ons moed en inspiratie geven om de ander te ontmoeten. Pastoraat vindt binnen onze gemeente plaats door:

- Predikant, pastoraal werker, ouderling, wijkbezoekers en contactpersonen
- gemeenteleden onderling.

Binnen de gemeente is het pastoraat gericht op alle gemeenteleden in blijde en droeve dagen. Vaak wordt vooral gedacht aan zieken, zij die rouw dragen, eenzamen en oudere gemeenteleden. Of aan mensen die kampen met werkloosheid, armoede, scheiding, zelfdoding, drug- en alcoholverslaving. Als gemeente willen we benadrukken dat alle gemeenteleden (van jong tot oud) een beroep kunnen doen op het pastoraat van onze gemeente. Ook is het pastoraat van de gemeente er voor niet-gemeenteleden die onze wegen kruisen met hun zorgen en noden.

Vormen van het toegepaste pastoraat zijn: de zondagse groet ter bemoediging aan mensen thuis of in het ziekenhuis, groot huisbezoek, diverse gespreksgroepen, inloophuis, verwelkoming van nieuw ingekomenen en afscheid vertrekkende gemeenteleden, plus het koffiedrinken na de eredienst.

De Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. wil - in goed overleg met de Raad van Kerken Oosterwolde – de kerk open stellen bij ingrijpende maatschappelijke gebeurtenissen. Zo kunnen mensen uit de dorpsgemeenschap elkaar dan ontmoeten.

Voor het afstemmen van het bezoekwerk is coaching en coördinatie van de wijkteams gewenst. In de wijkteams worden onder leiding van de wijkouderling afspraken gemaakt over het bezoeken van gemeenteleden. Zo streven wij ernaar om niemand pastoraal tussen wal en schip te laten vallen.

### ***Speerpunten***

- *Bevorderen van saamhorigheid en omzien naar elkaar in de gemeente door alle ingeschrevenen eens per twee jaar te bezoeken; dit in samenwerking met de diaconie.*
- *Begeleiding van de wijkteams door coaching en coördinatie voor het bezoekwerk verbonden aan het pastoraat.*

	<b>Stappenplan Pastoraat</b>
<b>Jan 2017 – aug 2017</b>	<p><i>Coördinatiepastoraat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versterken van de huidige coördinerende taak van de pastorale ouderlingen in de wijken.</li> <li>- Betrekken van diakenen bij de wijkteams.</li> <li>- Toerustingsavond voor wijkteams.</li> </ul> <p><i>Pastoraat in het algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planning maken om alle ingeschrevenen vanaf 1 januari 2017 eens in de twee jaar te bezoeken.</li> <li>- Toerustingsavond om gemeenteleden te stimuleren tot onderling pastoraat.</li> </ul>
<b>Sept 2017 – aug 2018</b>	<p><i>Coördinatie pastoraat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voortgang werkzaamheden monitoren.</li> <li>- Toerustingsavond(en) voor wijkteams.</li> </ul> <p><i>Pastoraat in het algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toerustingsavond om gemeenteleden te stimuleren tot onderling pastoraat.</li> <li>- Evalueren stand van zaken: 'Bezoeken alle leden eens in 2 jaar'.</li> </ul>
<b>Sept 2018 – aug 2020</b>	<p><i>Coördinatie pastoraat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voortgang werkzaamheden monitoren.</li> <li>- Toerustingsavond(en) voor wijkteams.</li> </ul> <p><i>Pastoraat in het algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toerustingsavond om gemeenteleden te stimuleren tot onderling pastoraat.</li> <li>- Evalueren stand van zaken: 'Bezoeken alle leden eens in 2 jaar'.</li> </ul> <p><i>Eindevaluatie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jan-feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan.</li> </ul>

## 7. JEUGD- EN JONGERENWERK

### Doelstelling

Een kerk zijn die aantrekkelijk is voor jeugd, jongeren en jonge gezinnen.

### De Jeugdraad

#### *Algemeen*

Het jeugd- en jongerenwerk in de gemeente wordt gecoördineerd door de jeugdraad. Deze stemt alle activiteiten op het gebied van jeugd- en jongerenwerk op elkaar af en probeert deze zoveel mogelijk op elkaar aan te laten sluiten. De jeugdraad faciliteert de ruimte en de middelen zodat de jeugd en jongeren op een leuke, ontspannen manier gezamenlijk activiteiten kunnen ondernemen.

#### *Samenstelling*

- In de jeugdraad zit een afgevaardigde van de leiding van alle verschillende jeugd- en jongerengroepen: a) de jeugddienstcommissie; b) de jeugdclub; c) de kinderkerk; d) de jeugdkerk; e) de soos; f) Face (Your) Book; g) de eetclub.
- Daarnaast maken een predikant, een penningmeester en de ouderling jeugd- en jongerenwerk ook deel uit van de jeugdraad. In totaal 6 personen.
- De kindercantorij *Happy* valt ook onder verantwoordelijkheid van de jeugdraad, evenals de oppas, welke nauw samenwerkt met de kinderkerk.

#### *Werkwijze*

Bovengenoemde groepen maken hun eigen plannen. Voor alle leeftijden organiseren ze activiteiten. In de jeugdraad worden de gemaakte plannen besproken, op elkaar afgestemd en geëvalueerd. De jeugdraad vergadert circa zes maal per jaar. Over de financiën zijn afspraken gemaakt. De penningmeester beheert het budget. De inrichting van het jeugdhonk valt ook onder verantwoordelijkheid van de jeugdraad.

#### *Verslaglegging*

Van elke jeugdramsvergadering wordt door de leden bij toerbeurt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt ook naar de kerkenraad verzonden, zodat iedereen op de hoogte is. Het jeugdwerk staat iedere keer op de kerkenramsvergadering geagendeerd.

### Werkwijze per geleding

- **Jeugddiensten:** Er worden 6 jeugddiensten per jaar georganiseerd. Deze worden gehouden in Het Anker en beginnen steeds om 10.30 uur. Natuurlijk hopen we daarin ook gezinnen en ouderen te ontmoeten, maar de inhoud van de dienst wordt zoveel mogelijk afgestemd op de interesses van de jeugd en jongeren.
- **De jeugdclub:** Deze is er voor de basisschoolgroepen 5 t/m 7. Zij zullen, naast een serieus gedeelte, zich vooral bezighouden met creatieve activiteiten als knutselen, muziek en spel.
- **De kinderkerk:** Deze is voor basisschoolkinderen en wordt gehouden op zondag tijdens de kerkdiensten. De kinderen komen eerst in de kerk. Vlak voor de schriftlezingen is er een gesprek met hen voorin de kerkzaal – meestal naar aanleiding van een voorwerp in de koffer. De predikant of de leiding van de kinderkerk kunnen dit gesprek voeren. Meestal komen alle kinderen voor het einde van de dienst met hun leiding weer terug in

de kerk om na de zegen als gezin de kerk weer te verlaten. Nota bene: 1x per maand is er een uitgebreidere kinderkerk. De kinderen gaan iets eerder uit de dienst en ze komen niet terug. Tenzij er iets bijzonders is, waar je de kinderen graag bij wilt hebben (bv. doop- en avondmaal).

- **De jeugdkerk:** Voor jongeren vanaf de eerste klas voortgezet onderwijs is er op de eerste zondag van de maand een speciale 'dienst' in het jeugdhonk. Deze dienst is op hetzelfde tijdstip als de kerkdienst in de kerkzaal. In deze bijeenkomsten wordt met elkaar gesproken over verschillende onderwerpen, die altijd een link hebben met het geloof en/of het kerk zijn. Met behulp van muziek, gebeden, gedichten en een Bijbelgedeelte in begrijpelijke taal voor tieners, denken we na over deze onderwerpen. Daarbij worden verschillende werkvormen toegepast.
- **De soos:** Het jeugdhonk is regelmatig (vooral op vrijdagavond) open voor bepaalde leeftijdsgroepen, de zgn. soos. Een aantal ouders regelt hiervoor het een en ander, houdt toezicht houdt en doet de inkopen.
- **Face (Your) Book:** Jongeren van 11, 12 of 13 jaar kunnen op vrijdagavond vanaf 19.00 uur naar deze activiteit – in het jeugdhonk van Het Anker. Ze kunnen er spelletjes doen, creatieve dingen maken, luisteren naar muziek, e.d. Aansluitend kunnen deze jongeren naar de soos gaan. Deze groep ligt op dit moment stil, maar het is de bedoeling dit weer op te starten met een toekomstige jeugdwerker.
- **Eetclub:** 1x per 2-3 maanden komen ze bij elkaar om een gezamenlijke maaltijd te bereiden. Er is ook een inhoudelijk gedeelte met een onderwerp/thema – meestal gekoppeld aan de eerstvolgende jeugddienst.
- **Kindercantory Happy:** Deze zanggroep bestaat uit kinderen in de basisschoolleeftijd. Elke week zingen zij onder leiding van een deskundige dirigent. 1 of 2 maal per jaar zingen zij als koor in de eredienst.
- **Kinderoppas:** Tijdens de kerkdiensten is er voor de leeftijdsgroep 0 t/m 3 jaar oppas. Ouders kunnen hun kind voor de dienst brengen en na afloop weer ophalen.
- **Jeugdhoek in Perspectief:** Twee personen verzorgen elke maand de 'Jeugdhoek' in ons kerkblad Perspectief. Alle geleidingen binnen het jeugd- en jongerenwerk kunnen hiervoor kopij aanleveren.

### **Financiën**

Ieder jaar wordt een begroting opgesteld en ingediend bij het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. De penningmeester van de jeugdraad beheert de financiën en doet de betalingen.

### **Speerpunten**

- *Interne en externe communicatie (bv. scholen) versterken*
- *Werken aan manieren en activiteiten waardoor zowel de jeugd als de jongere gezinnen meer bij de gemeente worden betrokken.*
- *Samenwerking met de scholen versterken.*
- *Het opknappen van de bovenverdieping van Het Anker om de ruimten aantrekkelijker voor de jeugd te maken.*
- *Het organiseren van activiteiten over onderwerpen en thema's die ouders ondersteuning bieden bij de geloofsopvoeding van hun kind(eren): Doopgesprekken en workshops rondom geloofsopvoeding, bijvoorbeeld: "Hoe doe je dat bij verschil van inzicht / vertrekpunt als ouders?"*

- *Het organiseren van activiteiten die zowel ouders als jongeren stimuleren om met elkaar in gesprek te komen.*
- *Ouders meer betrekken bij activiteiten voor de jeugd.*
- *Jongeren werven voor de jeugddienstcommissie c.q. het voorbereiden van jeugddiensten in overleg met de jeugdkerk. Tevens betrekken we jongeren bij de andere kerkdiensten door hen daarin concrete taken te geven.*
- *De jeugdraad onderzoekt de mogelijkheden om activiteiten te organiseren met vormen van jeugdwerk buiten onze gemeente. Er wordt samenwerking gezocht met andere dorpen – zo mogelijk via Vorming en Toerusting.*
- *De jongeren nemen deel aan een hulpprogramma's voor het buitenland.*
- *Werken aan activiteiten/manieren waardoor kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar meer bij de kerk(diensten) betrokken worden.*

	<b>Stappenplan Jeugd- en jongerenwerk</b>
<b>Jan 2017 – aug 2017</b>	<p><i>Interne en externe communicatie versterken</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bespreken waar het spaak loopt en afspraken maken en monitoren zodat interne en externe communicatie verbetert.</li> </ul> <p><i>Jeugdwerker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werven en aanstellen jeugdwerker – indien nog niet gevonden.</li> </ul> <p><i>Opknopbeurt bovenverdieping Het Anker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Financieringsmogelijkheden onderzoeken (acties op touw zetten: flessen/autowassen/eventementencommissie).</li> <li>- Plannen ontwikkelen.</li> <li>- Communiceren over noodzaak, plannen en te ondernemen acties.</li> <li>- Waar mogelijk al acties uitvoeren.</li> <li>- Periode zomerstop opknappen bovenverdieping.</li> </ul> <p><i>Organiseren activiteiten over onderwerpen en thema's die ouders ondersteuning bieden bij de geloofsopvoeding van hun kind(eren) en die zowel ouders als jongeren stimuleren om met elkaar in gesprek te komen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Overleg met jeugdraad en andere geledingen (o.a. Vorming en Toerusting) die hierbij van dienst kunnen zijn.</li> <li>- Concrete plannen ontwikkelen.</li> <li>- Communiceren plannen en mensen voor avond(en)/bijeenkomst(en) in voorjaar werven.</li> </ul> <p><i>We betrekken ouders meer bij de activiteiten voor de jeugd</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Benaderen van ouders voor specifieke en ook qua tijdsduur afgebakende activiteiten (inventariseren waarvoor mensen zich willen inzetten).</li> </ul> <p><i>We werven jongeren voor de jeugddienstcommissie en/of bereiden</i></p>

	<p><i>jeugddiensten voor in overleg met de jeugdkerk. Tevens betrekken we jongeren bij de andere kerkdiensten door daarin concrete taken te geven</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actief oppakken t.a.v. jeugddienstcommissie – jeugddiensten voorbereiden met jeugdkerk.</li> <li>- Jongeren beamer, collecten helpen, maar ook andere mogelijkheden verkennen.</li> </ul> <p><i>De jongeren nemen deel aan hulpprogramma's voor het buitenland</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jongeren werven voor bepaalde projecten (World Servants; Kerk in Actie? e.a.).</li> </ul>
<b>Sept – Dec 2017</b>	<p><i>Interne en externe communicatie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Blijven monitoren en waar nodig aanscherpen.</li> </ul> <p><i>Organiseren activiteiten over onderwerpen en thema's die ouders ondersteuning bieden bij de geloofsopvoeding van hun kind(eren) en die zowel ouderen als jongeren stimuleren om met elkaar in gesprek te komen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activiteiten met onderwerpen uitvoeren en evalueren.</li> </ul> <p><i>We betrekken ouders meer bij de activiteiten voor de jeugd</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doorgaan met actief benaderen en werven.</li> </ul> <p><i>We werven jongeren voor de jeugddienstcommissie en/of bereiden jeugddiensten voor in overleg met de jeugdkerk. Tevens betrekken we jongeren bij de andere kerkdiensten door daarin concrete taken te geven</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken: lukt het om dit te realiseren?</li> </ul> <p><i>De jeugdraad onderzoekt de mogelijkheden om activiteiten te organiseren met vormen van jeugdwerk buiten onze gemeente. Er wordt samenwerking gezocht met andere dorpen – zo mogelijk via Vorming en Toerusting</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actief jeugdwerk in andere dorpen/gemeenten en andere vormen van jeugdwerk benaderen en mogelijkheden verkennen om in volgend seizoen activiteiten te organiseren.</li> </ul> <p><i>De jongeren nemen deel aan hulpprogramma's voor het buitenland</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereidingsprogramma opstarten en doorlopen om deze zomer of volgend jaar zomer op reis te gaan.</li> </ul>
<b>Jan 2018 – aug 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarlijks beleid afgelopen seizoen evalueren en waar nodig bijstellen.</li> <li>- Doorgaan met uitvoering en kijken naar nieuwe initiatieven/mogelijkheden.</li> <li>- Jan-Feb 2020 eindevaluatie met het oog op nieuw beleidsplan</li> </ul>



## 8. Samen naar buiten treden met andere kerken

In Oosterwolde bestaan verschillende kerkgenootschappen, ieder met eigen leden en bezigheden. Binnen de Raad van Kerken ontmoeten zij elkaar en worden ook verschillende activiteiten ondernomen. De Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. vindt het belangrijk om in deze tijd gezamenlijk op te trekken met de andere kerkgenootschappen.

We nemen waar dat er veel mensen zijn die geen binding met de kerken en het christelijk geloof hebben. Ook verandert de betrokkenheid bij de kerken onder mensen die zichzelf wel gelovig noemen. Deze wordt minder of vindt op bepaalde, scharniermomenten in het leven plaats (geboorte, doop, huwelijk, sterven). Daarbij is het aan hedendaagse mensen vaak moeilijk uit te leggen waarom de verschillende kerken nog los van elkaar bestaan.

Het is mede daarom belangrijk om als kerken gezamenlijk naar buiten te treden. Als Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. willen we daar ook concreet aan werken. De krachten bundelen om samen met verbindende en uitnodigende activiteiten binnen de dorpsgemeenschap present te zijn. Ontwikkelingen in de samenleving bieden ook kansen voor de kerk. Zo valt te denken aan de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Gezamenlijk kunnen de kerken zich richten op de concrete beoefening van barmhartigheid en gerechtigheid, ten dienste van de samenleving. Door concrete samenwerking is er op dit vlak – maar ook op andere vlakken – veel mogelijk.

### ***Speerpunten***

- *De Protestantse Gemeente Oosterwolde c.a. gaat binnen de Raad van Kerken Oosterwolde werken aan concrete mogelijkheden om gezamenlijk naar buiten te treden.*
- *De kerkenraad streeft ernaar een lid uit zijn midden af te vaardigen naar de Raad van Kerken.*

[Deze punten gelijk in werking zetten – een stappenplan is niet nodig]

## 9. Vrijwilligersbeleid

De kerk, en dus ook onze Protestantse Gemeente in Oosterwolde, is een gemeenschap met veel vrijwilligers. Een vrijwilliger is iemand die zijn of haar betrokkenheid bij de kerk toont door zich belangeloos in te zetten voor het werk van de kerk.

Vrijwilligerswerk is echter in deze huidige tijd geen vanzelfsprekendheid meer. Daarom is het belangrijk dat er een actief vrijwilligersbeleid is, dat regelmatig wordt geactualiseerd. Vrijwilligersbeleid kan immers bijdragen aan het geven van vertrouwen en het ondersteunen en begeleiden van vrijwilligers.

Belangrijk is dat er duidelijkheid bestaat over de taken, de verantwoordelijkheden, de financiële context, organisatienetwerk, roulatie en de wijze waarop nieuwe vrijwilligers worden geworven, begeleid en ingezet. Tot opbouw van de gemeente en ten gunste van de vrijwilligers worden voorwaarden gecreëerd en ruimte geschapen om talenten te herkennen en te benutten.

Op dit moment heeft onze gemeente een vrijwilligersbeleid. Het is belangrijk om dit beleid up-to-date te houden. In het beleid moet aandacht zijn voor de volgende elementen:

- **Bezinnen:** De kerk als organisatie; werken in teamverband; werken met veel vrijwilligers e.d.
- **Binnenhalen:** Welke vrijwilligers/ talenten hebben we nodig? Hoe halen we die binnen? Waar zoeken we die?
- **Begeleiden:** Is er begeleiding nodig? Zo ja, welke- hoe en wanneer?
- **Belonen:** Op welke manier belonen we onze vrijwilligers? Wie zorgt daarvoor?
- **Behouden:** Hoe houden we de vrijwilligers vast? Wat is daarvoor nodig?
- **Beëindigen:** Hoe nemen we afscheid van een vrijwilliger? Wat is de reden van het afscheid nemen? Wat zijn de ervaringen van de vrijwilliger? Welke verbeterpunten zijn er? Wat kunnen wij nog voor elkaar betekenen?

### **Speerpunt**

- *Een werkgroep instellen, bestaande uit gemeenteleden en een kerkenraadslid, die het vrijwilligersbeleid voor de komende jaren monitoren en waar nodig actualiseren.*

	<b>Stappenplan vrijwilligersbeleid</b>
<b>Jan- dec 2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerkenraad formuleert opdracht werkgroep vrijwilligersbeleid</li> <li>- Kerkenraad werft leden voor werkgroep en benoemt deze.</li> </ul>
<b>Sept 2017 – aug 2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitvoering geven aan visie vrijwilligersbeleid.</li> <li>- Evalueren.</li> </ul>
<b>Sept 2018 – aug 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitvoering geven aan visie vrijwilligersbeleid.</li> <li>- Evalueren.</li> <li>- Jan-feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan.</li> </ul>

## 10. Middelen en Beheer

### *Algemeen*

Om te kunnen functioneren, moet ook de kerk over de nodige middelen beschikken. De kerkelijke gebouwen, pastorieën, ontmoetingscentra en landerijen zijn onbezwaard eigendom, terwijl ook de inventarissen met eigen vermogen zijn betaald. Daarnaast beschikt onze gemeente over een bedrag aan reserves/fondsen en een bedrag aan voorzieningen voor onderhoud van gebouwen.

### *Onderhoud gebouwen*

Voor het adequaat onderhouden van de gebouwen is er een onderhoudsbudget opgesteld. Vanwege een steeds ouder wordende populatie van de gemeente zal van zelfredzaamheid minder sprake kunnen zijn en daarom is er in dit budget rekening gehouden met het feit dat het onderhoud door derden uitgevoerd wordt. De voordelen zullen aanmerkelijk zijn wanneer we werkzaamheden wel met zelfwerkzaamheid kunnen realiseren. De bouwcommissie speelt hier een grote rol in. Het onderhoudsbudget betreft op dit moment nog alle gebouwen.

Er wordt een *MeerjarenOnderhoudsPlan* (MOP) opgesteld wat 2-jaarlijks wordt geactualiseerd. Dit MOP is leidend voor de jaarlijkse storting in de onderhoudsvoorzieningen waardoor het mogelijk is om het noodzakelijke onderhoud uit te voeren. De exploitatie kan deze last niet meer dragen, het onderhoud in zelfwerkzaamheid uitvoeren draagt wezenlijk bij aan verlichting van de financiële lasten.

### *Financiële en budgettaire positie gemeente*

De huidige financiële en budgettaire positie geeft aanleiding tot zorg en blijft de aandacht vragen. De huidige begroting (2016) geeft een negatief resultaat.

### *Fte's pastoraat*

Om het tijt te keren is reeds besloten om het aantal fte's voor het pastoraat tot maximaal 1,0 fte (predikantsformatie) terug te brengen. Met eventuele ondersteuning in het pastoraat door een kerkelijk werker voor maximaal 0,25 fte.

### *Activiteiten in één kerkelijk centrum*

Het advies van het college om alle activiteiten terug te brengen naar één kerkelijk centrum zal verdere uitwerking moeten krijgen. Hierbij dient het aantal fte van de beheerdersfunctie extra aandacht te krijgen, volgens de inzichten van het college van kerkrentmeesters zal hier meer tijd nodig zijn dan op dit moment beschikbaar is.

Hieronder schematisch weergegeven:

- Predikanten 1,0 fte
- Pastorale ondersteuning 0,25 fte
- Beheerder  $\geq 0,6$  fte

### *Dorpskerk in stichting onderbrengen*

De doelstelling van het CvK is om de Dorpskerk voor 2019 van de hand te doen aan een privaatrechtelijke stichting. Hiervoor vinden op dit moment gesprekken plaats. Deze stichting heeft tot doel het in stand houden van de Dorpskerk voor de gemeenschap van het dorp Oosterwolde.

### *Meerjarenvisie de Weeme en de Esch*

Ook wordt er een meerjaren visie opgesteld voor de Weeme en de Esch. Hierbij wordt betrokken, gelet op de technische staat van beide gebouwen, of het mogelijk is om deze gebouwen als één gezamenlijk object af te stoten. De meerjarige onderhoudsbehoefte dwingt ons daartoe. Er is geen

structurele budgettaire ruimte in de exploitatie meer aanwezig om aan die behoefte te voldoen (vb. binnen tien jaar vervanging volledige stenen dakbedekking de Weeme).

#### *Verduurzaming / vergroening*

In deze beleidsperiode zal er onderzoek worden gedaan naar verduurzaming/vergroening. Kan er geïnvesteerd worden in zonne-energie? Welke maatregelen zijn hiervoor nodig, zodat het financieel gunstig blijft. Dit onderzoek zal zich richten op de situatie nadat de bedekking van het dak van het kerkgebouw 't Anker vervangen gaat worden. De MOP (Meerjaren OnderhoudsPlanning voorziet in vervanging van de dakbedekking voor 2020 en valt derhalve nog in deze beleidsperiode.

#### *Vrijwillige bijdragen*

Hoewel de ontwikkeling van de vrijwillige bijdragen in lijn is met de landelijke trend, is het niet uitgesloten dat deze inkomsten door het overlijden van oudere leden met een bovengemiddelde vrijwillige bijdrage onder druk zal komen te staan. De aandacht zal zich onder andere moeten richten op een structurele verbetering van de vrijwillige bijdragen; in het bijzonder vanuit de midden en jongere leeftijdsgroepen. Dit zal onder andere gebeuren door het sturen van een persoonlijke brief door de kerkenraad aan gemeenteleden die hiervoor zijn aangewezen door de administrateur VVB, ledenadministrateur en het college. Zo mogelijk wordt er ook een persoonlijk gesprek door een afgevaardigde van het CvK met betrokkenen gevoerd.

#### *Samenstelling CvK*

Zolang het college niet voltallig is en er sprake is van onderbezetting, zullen er taken uitbesteed moeten worden aan derden. Dit werkt kostenverhogend. Het streven is om het college in deze beleidsperiode volledig te laten worden en blijven.

#### **Speerpunten:**

- *Het a) bespreken van de kerkbalans resultaten en andere financiële bijzonderheden op gemeentevondens en b) duidelijke positieve communicatie met betrekking tot de financiële situatie, zijn middelen om de nodige financiën te genereren. Hierbij leggen we niet alleen het accent op de minst betalende groep gemeenteleden. We ontwikkelen positief beleid om heel de gemeente structureel en naar vermogen financieel te laten bijdragen.*
- *Elk jaar worden de financiën getoetst aan het beleid en/of andersom. Het is nodig om te evalueren en zo nodig bij te stellen. Jaarlijks na het opstellen van de begroting wordt deze besproken binnen de kerkenraad.*
- *We zorgen voor een passend onderhoud van de gebouwen en budgetteren daar voldoende middelen voor. Voor 2019 willen we de Dorpskerk onder gebracht hebben in een niet-kerkelijke stichting welke verantwoordelijk is voor beheer en exploitatie. Kerkdiensten in de Dorpskerk zullen nog steeds tot de mogelijkheid behoren maar zullen via huur van de niet-kerkelijke stichting tot stand komen.*
- *Het beleid rondom gebouwen zetten we uit in een meerjaren visie; welke behouden en welke, gezien de kosten en staat van onderhoud, eventueel afstoten op termijn; inclusief pastorieën. Het uiteindelijke doel is om terug te gaan naar één kerkelijk centrum.*
- *Het onderhoud van gebouwen zoveel als mogelijk realiseren met zelfwerkzaamheid. Hiertoe wordt de bouwcommissie in stand gehouden. Werkzaamheden die niet door zelfwerkzaamheid kunnen worden gerealiseerd uitbesteden aan derden.*
- *Voorafgaand aan te verwachten onderhoudswerkzaamheden onderzoek doen naar mogelijkheden van verduurzaming/vergroening – op een dusdanige wijze dat het financieel gunstig blijft. Hierbij valt te denken aan het plaatsen van zonnepanelen op het dak van de kerkzaal van 't Anker.*

- De nodige zorg aan alle vrijwilligers blijven geven; zorgen dat de taken niet te zwaar worden; een goede verdeling maken, zorgdragen voor de veiligheid van vrijwilliger en bezoekers door toepassen van de Arbowetgeving, waaruit goed werkgeverschap blijkt.
- De kerkzaal verder beschikbaar stellen voor passende doeleinden, zodat dit een positief effect heeft op de exploitatie.

	<b>Stappenplan middelen en beheer</b>
<b>Jan 2017 – Jan 2018</b>	<p><i>MeerjarenOnderhoudsPlan (MOP)</i> - Plan opstellen.</p> <p><i>Communicatie met gemeente</i> - Delen resultaten Actie Kerkbalans en andere financiële bijzonderheden op gemeenteavonden. - Ontwikkelen van positieve communicatie m.b.t. de financiële situatie om gemeenteleden structureel en naar vermogen te laten bijdragen.</p> <p><i>Toetsing financiën &amp; beleid</i> - Jaarlijkse toetsing en waar nodig bijstellen van begroting in overleg met kerkenraad.</p> <p><i>Beheer en onderhoud gebouwen</i> - Meerjarenvisie ontwikkelen t.a.v. beheer gebouwen met als doel terug te gaan naar één kerkelijk centrum. - Werken aan het onderbrengen van de Dorpskerk in een niet-kerkelijke stichting. - Onderhoud gebouwen (door zelfwerkzaamheid).</p> <p><i>Verduurzaming/vergroening</i> - Onderzoek doen naar financieel gunstige mogelijkheden voor verduurzaming/vergroening kerkgebouw (bv. Zonnepanelen op dak).</p> <p><i>Vrijwilligersbeleid</i> - In het kader van goed werkgeverschap zorg voor actieve vrijwilligers.</p> <p><i>Exploitatie gebouwen</i> - Kerkzaal (liturgisch en/of grote zaal?) beschikbaar stellen voor passende doeleinden.</p> <p><i>Jaarlijkse evaluatie</i></p>
<b>Jan 2018 – Jan 2019</b>	<p><i>MeerjarenOnderhoudsPlan (MOP)</i> - MOP uitvoeren en eind van jaar evalueren.</p> <p><i>Communicatie met gemeente</i> - Delen resultaten Actie Kerkbalans en andere financiële bijzonder-</p>

	<p>heden op gemeenteavonden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkelen van positieve communicatie m.b.t. de financiële situatie om gemeenteleden structureel en naar vermogen te laten bijdragen.</li> </ul> <p><i>Toetsing financiën &amp; beleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarlijkse toetsing en waar nodig bijstellen van begroting in overleg met kerkenraad.</li> </ul> <p><i>Beheer en onderhoud gebouwen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerjarenvisie t.a.v. beheer gebouwen stapsgewijs uitvoeren.</li> <li>- Werken aan het onderbrengen van de Dorpskerk in een niet-kerkelijke stichting.</li> <li>- Onderhoud gebouwen (door zelfwerkzaamheid).</li> </ul> <p><i>Verduurzaming/vergroening</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op basis van onderzoek, noodzakelijke/geplande onderhoudswerkzaamheden combineren met financieel gunstige mogelijkheden voor verduurzaming/vergroening kerkgebouw.</li> </ul> <p><i>Vrijwilligersbeleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het kader van goed werkgeverschap zorg voor actieve vrijwilligers.</li> </ul> <p><i>Exploitatie gebouwen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kerkzaal (liturgisch en/of grote zaal?) beschikbaar stellen voor passende doeleinden.</li> </ul>
Jan 2019 – Jan 2020	<p><i>MeerjarenOnderhoudsPlan (MOP)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MOP uitvoeren en eind van jaar evalueren.</li> </ul> <p><i>Communicatie met gemeente</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delen resultaten Actie Kerkbalans en andere financiële bijzonderheden op gemeenteavonden.</li> <li>- Ontwikkelen van positieve communicatie m.b.t. de financiële situatie om gemeenteleden structureel en naar vermogen te laten bijdragen.</li> </ul> <p><i>Toetsing financiën &amp; beleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jaarlijkse toetsing en waar nodig bijstellen van begroting in overleg met kerkenraad.</li> </ul> <p><i>Beheer en onderhoud gebouwen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meerjarenvisie t.a.v. beheer gebouwen stapsgewijs uitvoeren.</li> <li>- Realisering onderbrengen Dorpskerk in een niet-kerkelijke stichting.</li> <li>- Onderhoud gebouwen (door zelfwerkzaamheid).</li> </ul> <p><i>Verduurzaming/vergroening</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op basis van onderzoek, noodzakelijke/geplande onderhoudswerkzaamheden combineren met financieel gunstige mogelijkheden</li> </ul>

	<p>den voor verduurzaming/vergroening kerkgebouw.</p> <p><i>Vrijwilligersbeleid</i></p> <p>- In het kader van goed werkgeverschap zorg voor vrijwilligers.</p> <p><i>Exploitatie gebouwen</i></p> <p>- Kerkzaal (liturgisch en/of grote zaal?) beschikbaar stellen voor passende doeleinden.</p> <p><i>Jaarlijkse evaluatie</i></p>
Jan 2020 – Aug 2020	<p>- Uitvoering geven aan lopende en resterende beleidspunten</p> <p>- In Jan – Feb 2020 eindevaluatie met oog op nieuw beleidsplan</p>



## 11. Communicatie en P.R.

De kerk moet een gastvrij huis zijn. Wij willen dat mensen zich welkom voelen in onze gemeente. Aandacht en belangstelling voor elkaar – het omzien naar elkaar - is van wezenlijk belang. 's Zondags bij het binnenkomen in het kerkgebouw worden de mensen begroet door een ouderling en een diaken en na afloop van de dienst wensen predikant en de ouderling van dienst bij de uitgang een ieder een goede zondag. Nieuwkomers worden extra welkom geheten.

Voor een gemeentelid dat in het ziekenhuis verblijft of ziek thuis ligt kan – na toestemming van dit gemeentelid - een bemoedigingskaart worden ondertekend in de hal; de ouderling van dienst of een gemeentelid bezorgt deze kaart.

De kerkenraad betreft de gemeente bij zijn plannen t.a.v. beleid, beheer en organisatie door regelmatig gemeenteavonden te organiseren, waarop de gemeente wordt geïnformeerd over recente ontwikkelingen. Door regelmatig te peilen wat er in de gemeente leeft is het voor de kerkenraad gemakkelijker de juiste beslissingen te nemen dan wel aan de gemeente voor te leggen.

Communicatie is geen eenrichtingsverkeer, maar verlangt aandacht en oprechte belangstelling van twee kanten voor elkaars inzichten en standpunten. Ook de gemeenteleden hebben in dit opzicht een verantwoordelijkheid.

*Kerkblad “Perspectief”, de website: [www.pkn-oosterwolde.nl](http://www.pkn-oosterwolde.nl) en de Digitale Nieuwsbrief zijn de officiële communicatiekanalen van de kerkenraad.*

Via ons kerkblad “Perspectief” en onze website [www.pkn-oosterwolde.nl](http://www.pkn-oosterwolde.nl) wordt de gemeente van de nieuwe en nieuwste ontwikkelingen op de hoogte gehouden.

De beamer en de zondagsbrief kunnen worden gebruikt als een middel voor actuele berichtgeving. Ook kan zo nodig gebruik worden gemaakt van “de Nieuwe Ooststellingwerver” en Radio Odrie. De coördinatie van deze berichtgeving is in handen van een werkgroep.

### **Speerpunten**

- *Verbetering van de interne communicatie door het aanbrengen van een duidelijke structuur (communicatieplan).*
- *Verbetering van de communicatie tussen kerkenraad en gemeente o.a. door tijdige informatieverstrekking.*
- *Het beter benutten van kerkblad, website, lokale media en sociale en persoonlijke contacten om mensen bij de kerk te betrekken. In dit kader ook beleid ontwikkelen om het kerkblad nog aantrekkelijker en meer leesbaar te maken.*

[Dit alles behoeft continue aandacht en inzet – daarom geen stappenplan]

## **12. Evaluatie en bewaken voortgang van het beleid**

De diaconie, het pastoraat, het college van kerkrentmeesters en de jeugdraad voeren jaarlijks de in de stappenplannen gestelde opdrachten uit.

Jaarlijks wordt het beleidsplan in de taak-/ambtsgroepen en de kerkenraad geëvalueerd. Hierbij is er ook aandacht voor evaluatieve opmerkingen vanuit de gemeente. Op grond van een integrale evaluatie wordt het beleidsplan bijgesteld.

De gemeente wordt van de aanpassingen op de hoogte gebracht via het kerkblad en op gemeenteavonden en krijgt gelegenheid om mondeling of schriftelijk op het bijgestelde beleidsplan te reageren.

Aan het einde van de beleidsperiode wordt een nieuwe klankbordgroep samengesteld, die het gehele beleidsplan in opdracht van de kerkenraad evalueert en met adviezen komt.