

## INLEIDING

### SAMEN OP TREKTOCHT

De totstandkoming van dit beleidsplan vond plaats in een tijd van “kleiner” worden en opnieuw beginnen na coronatijd.

Van belang daarbij is, dat er niet nog meer druk wordt gelegd op ambtsdragers of gemeenteleden die op dit moment een taak uitvoeren, maar dat prioriteiten en haalbare doelen worden gesteld met de mensen die je **nu** hebt. Daarmee is het contrast tussen dit beleidsplan en het vorige groot. Zo worden bijv de “middengroep” of “jeugd” niet benoemd in dit beleidsplan, omdat we in de huidige situatie geen **haalbaar** doel kunnen stellen.

Door o.a. prioriteit te geven aan een “lichter” kerkbestuur en meer autonomie te geven aan bestaande colleges of werkgroepen hoopt de kerkenraad dat meer gemeenteleden zich geroepen weten een “lichtere” taak binnen een werkgroep of college uit te voeren. We zijn immers allemaal “pastoraat, diaconie of kerkrentmeester” en verantwoordelijk voor onze vorming en toerusting.

SAMEN EN SAMENWERKEN IS DAARBIJ HET MOTTO.

Uiteindelijk wordt een beleidsplan voor vier jaar vastgesteld. De kerkenraad heeft er voor gekozen de huidige prioriteiten voor de komende twee jaar te benoemen. Mede daarom willen we vanuit een positieve houding het beleidsplan een “levend” document laten zijn, waarbij plannen jaarlijks worden geëvalueerd en daar waar gewenst aangevuld.

De kerkenraad.

**Protestantse Gemeente  
Oosterwolde c.a.**



# **Beleidsplan 2023-2025 Protestantse Gemeente Oosterwolde ca.**

## 0. Woord vooraf

Geachte gemeenteleden,

Voor u ligt het beleidsplan.

De corona crisis, individualisering, digitalisering en een maatschappij in onrust (crisis op crisis) heeft ook haar invloed op onze gemeente. Het “gemeente-zijn” volgens herkenbare principes staat onder druk. Mensen vinden een andere (digitale) weg naar de kerk, gaan naar een kerk of eredienst die beter bij hun eigen geloofsbeleving past.

De kerkenraad heeft zich voor de komende beleidsperiode vooral laten inspireren door de visie van de [Protestantse Kerk Nederland](#), verwoord in “Terug naar de Bron” en “Van U is de toekomst”; en voor wat betreft het ontwikkelen van “lichter” kerkbestuur door de [Classis Fryslân](#), (zie bijlagen)

*De vraag die nu leeft is:*

Er van uitgaande dat de mens het belangrijkste is in Gods schepping;

Hoe ontwikkelt zich onze gemeente als het gaat om ontmoeting en verbinding met onze God, Zijn Zoon en de Heilige Geest en met elkaar?

### ***Prioriteit***

**In de benoemde beleidsperiode wil de kerkenraad zich met nadruk richten op:**

- **Inrichten “lichter” bestuur,**
  - **Coördinatie en ontwikkeling van autonomie voor colleges en werkgroepen**
- **De eredienst en leren**
- **Gebouwen en beheer in relatie tot behoefte aan middelen.**

De kerkenraad spreekt de hoop uit dat het beleid voor de komende twee jaren eraan bijdraagt dat we een gemeente van de Heer zijn en blijven.

## 1. Inhoudsopgave

### - Inleiding “Samen Op Trektocht”

0. Woord vooraf

1. Inhoudsopgave

2. Missie & visie

3. “Lichter” kerkbestuur

4. De eredienst

5. Leren

6. Middelen en beheer

7. Pastoraat

8. Diaconie

9. Tijdslijn communicatie beleidsplan

## 2. MISSIE EN VISIE

Voor de visie en missie van onze gemeente volgen wij tot 2026 de Protestantse Kerk Nederland, verwoord in:

1. [Kerk2025](#) - Terug naar de Bron
2. [Van U is de toekomst](#)

*Door op de blauwe tekst te klikken komt u in het visiedocument.*

### 3. LICHTERE BESTUURSVORM VOOR ONZE GEMEENTE.

#### *Algemeen*

Op het moment van schrijven van dit beleidsplan, is de kerkenraad niet beslissingsbevoegd, wat gevolgen kan hebben voor eventueel juridische procedures. Een tijdelijke oplossing is gezocht door tot december 2022 (inmiddels tot mei 2023) een ouderling toe te voegen aan het College van Kerkrentmeesters.

Het pastoraat en College van Kerkrentmeesters zijn niet vertegenwoordigd in de kerkenraad.

De kerkenraad bestaat op dit moment uit:

Predikant - voorzitter; Ouderling-scriba; Ouderling-portefeuille CvK / scribaat / ontwikkeling beleidsplan; Vier diakenen

De tijdelijke bevoegdheid en ongelijke vertegenwoordiging vraagt bestuurlijk gezien om een andere visie op kerkbestuur.

In onze kerk kan een lichtere en flexibeler bestuursvorm ons helpen. Onze gemeente wordt, vanuit de classis Fryslân, geadviseerd de kerkenraad niet zo groot mogelijk, maar zo klein mogelijk te houden. Geen groot bestuur dat van bovenaf alles regelt, maar een klein en flexibel kerkbestuur, dat van onderaf de arbeid van groepen vrijwilligers, die met het talent dat zij hebben en voor een bepaalde periode actief zijn, ondersteunt, coördineert en faciliteert.

Een flexibel kerkbestuur vraagt om een ouderling met een beperkte uitvoerende taak. Hij/zij heeft een portefeuille waarin hij/zij coördineert, toeziet op uitvoering van het beleidsplan, waakt over de begroting en contact onderhoud met het taakveld. Portefeuilles kunnen uitwisselbaar zijn onder ouderlingen. Er wordt geen termijn gegeven aan ambten en taken.

Ambtelijke bestuurstaken:

De "lichtere" kerkenraad verricht de ambtelijke taak. Zij vormt het 'bestuur' van de gemeente, en neemt de besluiten die de kerkorde aan de kerkenraad heeft toevertrouwd. De kerkenraad gaat over de gebouwen, het geld en de beroepskrachten. Ook neemt zij de beslissingen in de grote lijnen. Zij stelt het beleidsplan, de rekening en begroting vast, verricht de rechtshandelingen als aan- en verkoop en stelt het budget vast van de vrijwilligersgroepen. Ook benoemt zij de leden van de groepen. De kerkenraad representeert de gemeente naar binnen en naar buiten.

De kerkenraad heeft daarom de volgende opdracht:

- Ontwikkelt en bespreekt de taak en verantwoordelijkheden aangaande voornoemde visie (coördinerend en minder uitvoerend) met gemeente en kandidaat-kerkenraadsleden.
- Bespreekt een flexibele samenstelling in relatie tot portefeuilles. (zie bijlage "organogram")
- Bespreekt in de bestaande colleges en werkgroepen de verandering van meer autonomie en budgetering. (aandacht voor "Terug naar de Bron")
- Stelt in het jaar 2023 de kerkenraad "nieuwe stijl" samen.

Voorstel bezetting:

Een ouderling-voorzitter (bij geen voorzitter uit de gemeente wordt de predikant voorzitter), een ouderling met portefeuille scribaat en minimaal drie tot maximaal zes

ouderlingen met een portefeuille diaconie, pastoraat en middelen/beheer (CvK).  
Portefeuilles kunnen worden uitgebreid naar behoefte.

- Bespreekt binnen de ring Zuid-Oost Fryslân (werkverband) de mogelijkheid tot bestuurlijke samenwerking.
- Aanpassen plaatselijke regeling.

Richting en gevolg:

De ouderling is verantwoordelijk voor een portefeuille, welke gezamenlijk door de kerkenraad wordt gedragen.

Door een "lichtere" kerkenraad komt meer tijd vrij voor taken in werkgroepen.

De ouderling vertegenwoordigt een college of werkgroep in de kerkenraad en is coördinerend en ondersteunend (niet uitvoerend).

Aan het ambt ouderling wordt geen termijn gegeven. (min. 2 jaar is wenselijk)

Van het ambt ouderling wordt geen bijkomende taak als ouderling - of ambtsdrager van dienst verwacht. (wel gewenst)

De kerkenraad komt bijeen in vergadering als zij dit wenselijk vindt of door een vraag van een college/werkgroep die vraagt om ondersteuning/facilitering, advies of een beslissing in relatie tot beleid, begroting en/of rekening of op voordracht van het scribaat. Daarbij is online-overleg bij vooraf bepaalde agendapunten een pré.

Als middelpunt voor onze gemeente, draagt het scribaat zorg voor agendering.

Aandacht voor communicatie van kerkenraad naar colleges, werkgroepen en andersom.

Andere invulling gemeenteavond. (colleges en werkgroepen krijgen meer ruimte voor eigen inbreng)

Mogelijk negatief gevolg:

De "oude" taak van de ouderling dreigt op de schouders van anderen terecht te komen.

#### 4. DE EREDIENST

De kerkenraad draagt zorg voor het wekelijks organiseren van de zondagse eredienst. Het betreft de belangrijkste bijeenkomst van onze gemeente, ter ere van God, waarin we God centraal stellen en de liturgie het doel dient mensen dicht bij God te brengen en Zijn Naam hoog te houden.

De erediensten zijn toegankelijk voor kinderen en voor de allerjongsten is er kinderoppas.

##### **Speerpunten**

- *De taak “ambtsdrager van dienst” is in 2021 vastgesteld, nadat onze gemeente onvoldoende een beroep kon doen op de “ouderling van dienst”. Deze taak zal in november 2022 worden geëvalueerd.*

*Note: Inmiddels is deze taak geëvalueerd. Met de huidige en toekomstige bezetting van de kerkenraad wordt voorgesteld de taak ouderling van dienst los te koppelen van de ouderling die zitting heeft in de kerkenraad en een poule van gemeenteleden te maken die middels toerbeurt de taak “ouderling van dienst” op zich te neemt.*

- *De preekvoorziening geeft aan dat het steeds problematischer wordt gastpredikanten te plannen. Er zal ‘vernieuwend’ moeten worden nagedacht over alternatieve diensten op zondagen, vooral tijdens (zomer)vakanties.*

*De kerkenraad stelt voor een werkgroep samen te stellen die, onder leiding van onze predikant, de erediensten van het afgelopen jaar evalueert en de diensten benoemt voor het komende jaar, als het gaat om een bijzonder karakter. Van deze werkgroep maken de preekvoorziening, de muziekcoördinator, het scribaat en twee gemeenteleden onderdeel uit :*

- o *De werkgroep bespreekt welke diensten onze “eigen” predikant voorgaat en wanneer een gastpredikant en draagt zorg voor de planning.*
  - o *Bij het niet kunnen plannen van een voorganger bespreekt de werkgroep de mogelijkheid van een alternatieve dienst, evt zonder predikant.*
  - o *De werkgroep bespreekt welke kwaliteit of inzet van muzikale begeleiding voor de samenzang wordt verwacht bij de eredienst en draagt zorg voor planning. Ook hiervoor geldt dat het plannen van organisten steeds problematischer wordt en dat gezocht moet worden naar alternatieven voor begeleiding van de samenzang.*
  - o *Gemeenteleden worden uitgenodigd mee te werken aan de voorbereiding, organisatie en deelname aan erediensten door zich in te schrijven, middels website, digitale nieuwsbrief of een uittreksel in Perspectief.*
- *De kerkenraad onderzoekt de mogelijkheid (nu de Raad van Kerken Oosterwolde een slapende organisatie is geworden) de organisatie op zich te nemen een eredienst in Rikkingahof weer mogelijk te maken. Inmiddels zijn drie gemeenteleden begonnen een richting hieraan te geven.*



## 5. LEREN

Het is van belang dat gemeenteleden elkaar ontmoeten en met elkaar in gesprek gaan over hun geloof, het evangelie en de vraag, wat betekent voor jou en voor ons terugkeren naar de Bron?

### Gespreksgroepen

Er is ieder jaar een breed aanbod van gespreksgroepen en thema-avonden.

De **commissie Vorming en Toerusting** speelt hierbij een belangrijke rol. Deze commissie bestaat uit een predikant en leden van de Protestantse Gemeenten te Appelscha, Donkerbroek-Haule, Friesland's End en Oosterwolde c.a.

### Gemeenteavond

Het doel van de gemeenteavond zal zijn, in ontmoeting, met en van elkaar leren wat "in Christus verbonden zijn" voor iemand persoonlijk en vanuit de Bijbel inhoudt.

Onderwerpen gemeenteavond

1. *Gesprekken gebaseerd op de visie "Terug naar de Bron" en "Van U is de toekomst". De afgelopen decennia is er veel gebeurd in onze gemeente. Veel meningen en oordelen zijn voorbij gekomen. We hebben elkaar soms pijn gedaan en velen zijn ondanks die pijn verder gegaan en gebleven en anderen zijn alleen komen te staan en hebben afscheid genomen.  
Hoe kunnen we onze (kerkgemeente) geschiedenis leren begrijpen om in de toekomst een gemeente Gods te kunnen zijn?  
Hoe ontwikkelen we ons (geloofs)geluk, in plaats van ons (geloofs)gelijk. Wat leert ons de Bijbel hierover?  
Als kerkenraad gaan we onderzoeken op welke wijze we hier vorm aan kunnen geven.*

### Gesprek met predikant

Op geplande dagen wordt in het kerkelijk centrum Het Anker de mogelijkheid geboden om met onze predikant in gesprek te gaan over geloofsonderwerpen of bijv. vragen vanuit een eredienst.

### Huiskamergesprekken

Eén keer (in maart 2023) per jaar komen gemeenteleden samen voor huiskamergesprekken, waarin een thema wordt besproken.

### **Aandachtspunt:**

*Het afgelopen jaar is een groep gemeenteleden bij elkaar gekomen onder de naam "nieuwe ankerpunten". De groep besprak **nieuwe ideeën** rond muziek, ontmoeting, verbinding en omzien naar elkaar. Zo zijn er ideeën rond ontmoetingen door samenzang, een vorm van het doorgeven van een verbindende troostgroet, een idee over het inrichten van een muziekprogramma uitgezonden middels onze KerkTV en de mogelijkheid tot het opgeven van een favoriet lied tijdens de eredienst.*

*De kerkenraad wil ruimte geven en ondersteuning bieden aan ideeën die leven binnen de gemeente. Belangrijk is dat een idee wordt besproken binnen de bestaande structuur van onze gemeente en getoetst wordt op haalbaarheid/voortgang en borging, zonder daarbij in te leveren op "spontaniteit".*

## 6. Middelen en Beheer

Er zijn binnen de kerkenraad geen ouderlingen die de ontwikkeling, coördinatie en sturing binnen het College van Kerkrentmeesters vorm geven. Onderstaande speerpunten hebben weliswaar prioriteit, maar door onderbezetting beperkte haalbaarheid.

Eén kerkrentmeester draagt zorg voor de begroting en de rekening, alsmede de voortgang van de belangrijkste taken, zoals o.a. coördinatie en sturing op noodzakelijk onderhoud van gebouwen.

De kerkrentmeester communiceert met een ouderling van de kerkenraad als het gaat om beslissingen waar rechtshandelingen aan verbonden zijn. De ouderling is tijdelijk (tot 1 mei 2023) toegevoegd aan het C.v.K. in verband met de bevoegdverklaring omtrent voornoemde rechtshandelingen.

De focus ligt voor de kerkenraad en onze kerkrentmeester zoveel mogelijk op het op orde houden van de begroting en rekening en noodzakelijk onderhoud van gebouwen en de duurzaamheid daarvan.

### *Algemeen*

Om te kunnen functioneren, moet de kerk over de nodige middelen beschikken. De kerkelijke gebouwen, pastorie en woonhuis van beheerder, ontmoetingscentra en landerijen zijn onbezwaard eigendom, terwijl ook de inventarissen met eigen vermogen zijn betaald. Daarnaast beschikt onze gemeente over een bedrag aan reserves/fondsen en een bedrag aan voorzieningen voor onderhoud van gebouwen.

### *Financiële en budgettaire positie gemeente*

De huidige financiële en budgettaire positie geeft aanleiding tot het ontwikkelen van visie op korte (twee jaar) en lange termijn (10 jaar). De huidige begroting geeft een negatief resultaat.

### *Fte's pastoraat*

Door de kerkenraad is in 2018 besloten het aantal fte's voor het pastoraat op maximaal 1,25 fte (predikant formatie) te houden. 0,25 fte is (nog) niet ingevuld.

### *Activiteiten in één kerkelijk centrum*

Alle activiteiten zijn inmiddels, door afstoting van de Dorpskerk, teruggebracht naar één kerkelijk centrum. Het aantal fte van de beheerdersfunctie vraagt om extra aandacht nu daar minder met vrijwilligers kan worden gewerkt.

Hieronder schematisch weergegeven:

- Predikanten                      1,25 fte
- Beheerder                            ≥0,6 fte

### *Meerjarenvisie Het Anker, De Weeme, De Esch en ander onroerend goed.*

Er wordt een meerjaren visie opgesteld voor Het Anker, de Weeme, de Esch en ander onroerend goed, zoals landerijen. Er is (nog) geen structurele budgettaire ruimte aanwezig om aan behoeften te voldoen, zoals verduurzaming, reparatie en onderhoud. (De reparatie

van het platte dak van de grote zaal valt nog onder de begroting van het vorige beleidsperiode).

Om de begroting op korte en lange termijn dekkend te krijgen wordt overwogen onroerend goed te verkopen.

*Middelen:*

Het beroep doen op vrijwilligers neemt af. Dit rechtvaardigt steeds meer de vraag wat wel en wat niet tot de kerkelijke taken of kerkelijke middelen behoort. (zie "Terug naar de Bron")

De prioriteit van vrijwilligers komt daarmee vooral te liggen op bestuur, de eredienst (KerkTV, beamer, lectoren, ambtsdragers van dienst, organisten, kosters) , diaconie, pastoraat.

Een aantal taken van de kerkrentmeester aangaande begroting en rekening wordt afgestoten naar het Kantoor Kerkelijke Administratie. Budgettair zal dit worden begroot.

*Verduurzaming / vergroening*

Na de corona crisis zijn wij geconfronteerd met een enorme stijging van de energieprijis.

Dit vroeg op korte termijn om maatregelen, zoals:

- Versneld vervangen van CV toevoer onder de vloer van Het Anker.
- Plaatsen van een "slimme gasmeter" in Het Anker.
- Alle ruimtes van Het Anker apart verwarmen middels thermostaat.
- Bij vervanging dakbedekking grote zaal tevens extra aandacht voor isolatie van dak.

In deze beleidsperiode zal er onderzoek worden gedaan naar verduurzaming/vergroening. Kan er geïnvesteerd worden in zonne-energie? Welke maatregelen zijn hiervoor nodig, zodat het financieel gunstig blijft. Dit onderzoek zal zich richten op de situatie, nadat de bedekking van het dak van het kerkgebouw Het Anker vervangen is. De MOP (Meerjaren Onderhouds Planning) voorziet in vervanging van de dakbedekking voor 2020 en valt derhalve nog in deze beleidsperiode.

**Speerpunten:**

- Het M.O.P. actualiseren.
- *Vertegenwoordiging CvK in kerkenraad ivm bevoegdheid bij juridische beslissingen en procedures.*
- *Het a) bespreken van de kerkbalans resultaten en andere financiële bijzonderheden op gemeenteavonden en b) duidelijke communicatie met betrekking tot de financiële situatie.*
- *Zorgdragen voor passend onderhoud van de gebouwen en budgetteren van voldoende middelen.*
  - o *In 2023: Vernieuwen dakbedekking kerkzaal Het Anker*
  - o *Reparatie dak De Esch*
  - o *Nieuwe dakpannen op pastorie De Weeme*
- *Inventariseren van vitale taken van vrijwilligers bij erediensten, die bij uitval of afscheid, prioriteit vragen in voortgang (bijv. organisten en kosterschap bij rouw- en trouwdiensten);*
- *Energiebesparing ivm sterk oplopende energieprijzen.*
- *De kerkzaal verder beschikbaar stellen voor passende doeleinden, zodat dit een positief effect heeft op de exploitatie.*
- *Samenstellen werkgroep die de opdracht krijgt de kerkenraad te adviseren over de volgende vragen aangaande de huidige en lange termijn visie op en de exploitatie van onze gebouwen :*

- o Welke behoefte hebben wij voor het uitvoeren van onze erediensten?*
- o Welke behoefte hebben wij voor ruimtes voor kerkelijke vergaderingen en andere kerkelijke bijeenkomsten?*
- o Op welke wijze sluiten wij aan bij het dorp en welke behoefte hebben wij om ruimte te bieden aan derden, zoals begrafenis- en andere ondernemingen, kaartclubs, koren en cultuur?*
- o Op welke wijze kan de exploitatie van Het Anker rendabel zijn?*
- o Hoe gaan we slimmer om met ons in bezit zijnde onroerend goed in de ruimste zin van het woord, in de wetenschap dat we als gemeente kleiner worden.*
- o Contact met de omliggende PKN-gemeenten (Z.O.Friesland) over toekomstvisie gebouwen.*
- o Wat zegt de visie van de PKN over bezit van gebouwen?*

## 7. PASTORAAT

Er zijn binnen de kerkenraad geen ouderlingen die de ontwikkeling, coördinatie en sturing binnen het pastoraat vorm geven. Onderstaande speerpunten hebben weliswaar prioriteit, maar door onderbezetting zeer beperkte haalbaarheid.

### Wat is pastoraat precies?

Pastoraat in de Protestantse Kerk in Nederland staat (evenals het diaconaat en het missionaire werk!) gelijk aan *gemeenteopbouw*. Het is een zaak en een verantwoordelijkheid van héél de gemeente! Ouderlingen en predikant samen gaan hier in leidinggevend voor, door om te zien naar mensen binnen en buiten de eigen kring. Het *doel* hiervan is de opbouw in geloof, hoop en liefde. Hierin komt de herderlijke zorg voor de gemeente als gemeenschap tot uitdrukking. Daarnaast dragen predikant en ouderlingen samen verantwoordelijk voor de bediening van woord en sacramenten en de toerusting van de gemeente.

### Doel en middelen van het beleidsplan 2022 – 2025 van de PG Oosterwolde:

Het *doel* van het pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Jezus Christus: mensen die elkaar ontmoeten en een relatie met elkaar aangaan om, bij het licht van het evangelie, samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. Het woord van God wil ons moed en inspiratie geven om de ander te ontmoeten.

Pastoraat is een gemeente-brede activiteit: het vindt plaats door predikant, ouderling, wijkbezoekers en contactpersonen en gemeenteleden onderling. Het is gericht op alle gemeenteleden van jong tot oud in blijde en verdrietige dagen. Ook is het pastoraat voor niet-gemeenteleden met zorgen en noden.

*Middelen* van het pastoraat zijn: de berichten uit de gemeente tijdens de eredienst en het koffiedrinken erna, huiskamer bijeenkomsten, gespreksgroepen, Nieuw-ingekomenen ontvangen een welkomstkaart en een informatieblad. Zij worden welkom geheten in het kerkblad.

Samen met de predikant houden de ouderlingen de belangrijke momenten in het kerkelijke jaar (Pasen, Pinksteren, eeuwigheidszondag, kerst) bij, om een actie voor te bereiden of te organiseren. Er is ook ruimte voor gezamenlijke verantwoordelijk voor diensten met een 'anders dan gewoonlijke' invulling.

### Speerpunten voor ons in 2022 – 2025 zijn:

1. aandacht voor de zieken, rouwdragenden, geboorte en zij die behoefte aan aandacht hebben.
2. gemeenteleden betrekken bij het pastoraat: attent zijn ten opzichte van elkaar en dat doorgeven aan de predikant of ouderling.
3. ouderlingen hebben een aansturende taak naar de contactpersonen en wijkbezoekers. De teams zijn de ogen en oren en het doorgeefluik aan elkaar.
4. De ouderling is verantwoordelijk voor het invullen van de contactmomenten.
5. 'Doorgeefluik zijn' voor wat via scribaat, predikant en diverse berichten binnen komt naar de wijkbezoekers en contactpersonen. Taken goed verdelen. – 4. 4<sup>e</sup>

6. Kaartjes bezorgen bij jubilea schrappen we: jubilarissen krijgen al bloemen via de contactpersoon.
7. Eventuele diaconale vragen in het pastoraat worden naar wijkdiaken of diaconie doorgespeeld. Ook hierin coördinerende taak van de ouderling.
8. 'Plan B': wanneer vacatures niet vervuld kunnen worden worden er drie wijken gevormd: Zuid en Noord (grens is het kanaal) en wijk Rikkingahof en Stellinghaven. Of een variant hiervan.
9. Met alle betrokkenen in het pastoraat komen we regelmatig samen. Ouderling en predikant samen coördineren en coachen dit. Door de regelmaat in deze samenkomsten te hebben wordt in deze bijeenkomsten wat niet dringend is afgehandeld, waardoor de ouderlingen alleen nog met incidentele acties belast worden.
10. predikant en ouderlingen ontmoeten elkaar op regelmatige basis. Aandacht voor wederzijdse berichten, aandacht voor organisatie activiteiten, bespreken nieuwe initiatieven. Mogelijk ook coaching door voor casuïstiek ruimte te maken.

#### Diverse punten en losse eindjes voor de komende jaren:

- is het mogelijk om één iemand verantwoordelijk voor de mutaties maken, zodat we het doorgeven van administratieve gegevens aan personen in de wijk uit handen kunnen geven?
- grenzen aangeven geeft ruimte: zoveel tijd kan / wil ik vrijmaken! Zo maak je onderscheid tussen wat je ervaart ('werkdruk') en daadwerkelijke tijd en aandacht.
- de welkomstkaart was een goed besluit: nodigt nieuw-ingekomenen uit om zelf actie te ondernemen. Welkom in copij ouderlingen wordt verschillende beleefd: positief / je hoort erbij versus: 'kan ook geschrappt worden'.
- 'berichten uit de wijken' (perspectief) is gemeenschappelijk taak van ouderlingen en predikant om te verzorgen. Regelmatig evalueren!
- bij gebrek aan vervulde vacatures de taak van ouderling van dienst bespreken.
- een ouderling met een specifieke taakomschrijving kunnen benoemen.
- maak een individuele handleiding voor nieuwe ambtsdragers.

## 8. DIACONIE:

Vanuit onze christelijke levensovertuiging willen wij ons dienstbaar opstellen naar/voor ieder mens.

Door deel te nemen aan het maatschappelijke debat en activiteiten in Oosterwolde c.a. willen we laten zien dat we gezegende mensen zijn, die in de ontmoeting met elkaar streven naar vrede en gelijkwaardigheid.

Voor de diaconie is hulp en ondersteuning bieden, zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente, bijvoorbeeld in samenwerking met ZWO, Kerk in Actie, regionale instellingen als de voedselbank, haar bron van bestaan.

De recente ontwikkelingen in de wereld hebben aangetoond dat hulpverlening, met name voor mensen van buiten onze landsgrenzen een groot deel van onze aandacht vraagt.

Daarnaast willen wij ons inzetten om vluchtelingen die in ons land / gemeente zijn toegelaten, alle ondersteuning bieden die ze nodig hebben.

De afgelopen jaren zijn hulpvragen van sociale / materiële of financiële aard op 1 hand te tellen en het is om deze reden dat de diaconie de komende jaren zich breder wil positioneren binnen onze kerkelijke gemeente. Te denken valt daar ook onder de (waar nodig) (financiële) ondersteuning van technische middelen zoals Kerk TV e.d. Immers, een diaconale instelling is wezenlijk voor het christen zijn.

De diaconie participeert waar nodig in het pastorale team van de wijk, waarin pastorale en materiële zorgen worden gedeeld en vertrouwelijke afspraken over bezoek en ondersteuning worden gemaakt. Hiervoor beschikt de diaconie over een hulpverlenings protocol.

### SPEERPUNTEN

01. Actief met het pastoraat samenwerken in de wijkteams.
02. Communicatie en informatie met "de buitenwereld" versterken.
03. Werkgroepen samenstellen die diaconale taken overnemen.
  - Werkgroep fruitmand actie dankdag 1ste zondag van november.
  - Werkgroep uitje ouderen/stamppotbuffet oid alle gemeenteleden.
  - Werkgroep buitenlandse hulp (bv. Moldavië).
  - Werkgroep voedselbank.
  - Werkgroep Vakantietas.

### Dienen

Tijdsduur	Stappenplan dienen
Jan. 2023-dec.2025	<i>Samenwerking met pastoraat in wijkteams.</i> – de diakenen zijn alleen aanwezig in september bij het overleg van de wijkteams. – Diaconie verzorgt en evalueert specifiek het diaconale deel (naast algehele evaluatie gemeente/wijkteams/coördinatiepunten/kerkenraad).
Jan.2023-dec.2025	<i>Communicatie / Informatie van / met "De buitenwereld".</i>
Jan.2023-dec.2025	<i>Het samenstellen van werkgroepen die diaconale taken overnemen.</i> – werkgroepen organiseren en voeren acties uit en zorgen vroegtijdig voor PR. Diaconie faciliteert.
Jan. 2023-dec.2025	<i>Jaarlijks bovenstaande evalueren.</i>

